

ВФ ГПОУ «СГПК»	Воркутинский филиал государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А.Куратова»
	ПОЛОЖЕНИЕ о мониторинге трудоустройства выпускников
СМК-УП.2/РК	УП.2. Управление документацией

ПРИНЯТО  
на заседании  
административного совета  
09 октября 2023г.  
Протокол №15



УТВЕРЖДАЮ  
Руководитель ВФ ГПОУ «СГПК»  
*Т.В.Томченко*  
Пр.№ 298-о/д от 12.10.2023г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о мониторинге трудоустройства выпускников Воркутинского филиала государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно- педагогический колледж имени И.А.Куратова»

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о мониторинге трудоустройства выпускников Воркутинского филиала государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А.Куратова» (далее – Филиал) является локальным нормативным актом, который определяет цель, задачи, функции, принципы, критерии и индикаторы оценки, информационный фонд мониторинга карьеры выпускников Филиала.

1.2. Настоящее Положение разработано с учетом:

- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Письма Минпросвещения России от 19.08.2021 №АБ-1282/05 «О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. №298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;
- Положения о Центре содействия трудоустройству выпускников ГПОУ «СГПК»;
- Положения о службе качества образовательной деятельности ВФ ГПОУ «СГПК»;
- Положения о мониторинге качества образовательной деятельности ВФ ГПОУ «СГПК»;
- Положения о Службе содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников ВФ ГПОУ «СГПК»;
- Устава ГПОУ «СГПК» и иными нормативными документами.

1.3. Объектом мониторинга является трудоустройство выпускников Филиала и их карьерный рост.

1.4. Результаты мониторинга являются основой определения соответствия содержания, уровня и качества подготовки выпускников потребностям рынка труда и потребностям личности; внесения изменений и дополнений в организацию образовательного процесса.

1.5. Мониторинг трудоустройства выпускников осуществляют: Служба качества колледжа и Служба содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников во

Разработчик:	Пиженко С.И., заместитель руководителя филиала	Подпись:	<i>Пиженко</i>	12.10.2023
Версия: 3.0	Z:\Пиженко С.И\от Ивлевой С.Л\Положение о мониторинге трудоустройства выпускников ВФ ГПОУ СГПК.doc			стр. 1 из 5

ВФ ГПОУ «СГПК»	Воркутинский филиал государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А.Куратова»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о мониторинге трудоустройства выпускников		
СМК-УП.2/РК	УП.2. Управление документацией		

взаимосвязи со всеми структурными подразделениями Филиала, в сотрудничестве со службой занятости г.Воркуты, работодателями и другими организациями.

## 2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Мониторинг трудоустройства выпускников проводится с целью:

- получения максимально полной объективной информации о состоянии трудоустройства выпускников и их карьерного роста, об уровне удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг;
- аналитического обобщения результатов данной деятельности и принятие управленческих решений, направленных на повышение эффективности трудоустройства выпускников, организации образовательного процесса.

## 3. ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ МОНИТОРИНГА

3.1. Мониторинговая деятельность направлена на следующие целевые группы: студенты и выпускники колледжа, молодые специалисты, работодатели, ГУ Республики Коми центр занятости населения города Воркуты, ГБУ РК Комплексный центр социальной защиты населения г. Воркуты.

3.2. Работа с **выпускниками колледжа и молодыми специалистами** в части мониторинга трудоустройства включает:

- отбор, разработку и внедрение мониторингового инструментария;
- получение оперативной информации о профессиональных планах студентов выпускных групп колледжа (трудоустройство по специальности/не по специальности; продолжение образования; уход в декретный отпуск/ военная служба);
- непрерывное наблюдение и анализ фактического состояния трудоустройства выпускников Филиала, их закрепления в образовательных учреждениях города, Республики Коми и за ее пределами;
- сбор информации и создание банка резюме выпускников, банка данных о профессиональном росте выпускников;
- сбор информации об уровне удовлетворенности выпускников и молодых специалистов качеством подготовки в Филиале.

3.3. Работа с **работодателями** в части мониторинга трудоустройства включает:

- сбор вакансий;
- сбор информации о предприятиях – потенциальных работодателях;
- анализ текущей и перспективной потребности работодателей в специалистах – выпускниках Филиала;
- создание банка резюме, ознакомление с ним работодателей;
- выявление уровня удовлетворенности работодателей качеством образовательных услуг Филиала.

3.4. Работа с **ГУ Республики Коми центр занятости населения города Воркуты** в части мониторинга трудоустройства включает:

- обмен информацией о вакансиях на трудоустройство, имеющихся в Центре занятости населения, создание банка данных вакансий;
- анализ потребности городского рынка труда в педагогических кадрах.

Разработчик:	Пиженко С.И., заместитель руководителя филиала	Подпись:		12.10.2023
Версия: 3.0	Z:\Пиженко С.И\ют Ивлевой С.Л\Положение о мониторинге трудоустройства выпускников ВФ ГПОУ СГПК.doc			стр. 2 из 5

ВФ ГПОУ «СГПК»	Воркутинский филиал государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А.Куратова»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о мониторинге трудоустройства выпускников		
СМК-УП.2/РК	УП.2. Управление документацией		

#### 4. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ МОНИТОРИНГА

4.1. *Информационно-оценочная* – получение данных о состоянии городского и республиканского молодежного рынка труда и происходящих в них изменениях, уровне трудоустройства выпускников и формулирование обоснованного заключения по данной проблеме.

4.2. *Экспериментальная* – поиск и разработка мониторингового инструментария, апробация исследований по вопросам трудоустройства.

4.3. *Аналитическая:*

- анализ востребованности выпускников Филиала на рынке труда;
- анализ удовлетворенности выпускников, молодых специалистов и работодателей качеством подготовки;
- анализ продвижения молодых специалистов по карьерной лестнице;
- анализ и планирование тенденций развития Филиала с учетом запросов заинтересованных сторон, общества и государства.

4.4. *Формирующая и коррекционная* – своевременное внесение поправок, частичных исправлений или изменений, направленных на повышение уровня трудоустройства.

4.5. *Координационная* – согласование деятельности служб Филиала, Управления образования МО ГО «Воркута» и всех заинтересованных сторон успешного трудоустройства выпускников.

4.6. *Прогностическая* – осуществление прогноза востребованности и конкурентоспособности выпускников Филиала на рынке труда.

4.7. *Гностическая* – накопление, анализ, обобщение, анализ данных о качестве трудоустройства.

#### 5. ПРИНЦИПЫ МОНИТОРИНГА

5.1. *Принцип непрерывности.* Мониторинг – это целостная, динамическая, развивающаяся система, позволяющая определять основные переходные состояния процесса трудоустройства, вносить коррективы в программу развития Филиала.

5.2. *Принцип целесообразности.* Мониторинг – не самоцель, а средство глубокого изучения и надежный инструмент управления процессом трудоустройства и образования выпускников.

5.3. *Принцип достоверности и достаточности информации* о трудоустройстве выпускников и степени удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг.

5.5. *Принцип диагностико-прогностической направленности,* предусматривающий соответствие процедуры мониторинга содержанию его индикаторов и показателей, учет данных диагностики и направленность на принятие целесообразных управленческих решений.

#### 6. ПОКАЗАТЕЛИ МОНИТОРИНГА

6.1. Показателями мониторинга трудоустройства выпускников Филиала являются:

- Отношение численности трудоустроившихся выпускников к фактическому выпуску.
- Отношение численности не трудоустроившихся выпускников к фактическому выпуску.
- Отношение численности вышедших в отпуск по уходу за ребенком выпускников к фактическому выпуску.
- Общее количество выпускников, обратившихся в службу занятости.
- Отношение численности призванных в ряды Вооруженных Сил РФ выпускников к фактическому выпуску.
- Отношение численности продолживших обучение на следующем уровне выпускников к фактическому выпуску.

Разработчик:	Пиженко С.И., заместитель руководителя филиала	Подпись:		12.10.2023
Версия: 3.0	Z:\Пиженко С.И\от Ивлевой С.Л\Положение о мониторинге трудоустройства выпускников ВФ ГПОУ СГПК.doc			стр. 3 из 5

ВФ ГПОУ «СГПК»	Воркутинский филиал государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А.Куратова»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о мониторинге трудоустройства выпускников		
СМК-УП.2/РК	УП.2. Управление документацией		

– Доля студентов в общем контингенте, имеющих постоянную или временную работу по специальности во время обучения.

## 7. УРОВНИ И ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА

7.1. Мониторинг имеет трехуровневую иерархическую структуру:

**Первый уровень** – мониторинг на уровне Филиала под руководством заместителя руководителя.

**Второй уровень** – республиканский – Министерство образования и науки Республики Коми осуществляет организационное и аналитическое сопровождение мониторинга.

7.2. Основные этапы проведения мониторинга в Филиале:

**1 этап** проведения мониторинга проводится в период с августа по сентябрь. Мониторинг и имеет целью:

- сбор информации о результатах трудоустройства выпускников за летний период по окончании Филиала (создание базы данных о работающих /неработающих выпускниках);
- сбор информации о студентах, обучающихся и работающих одновременно (создание базы данных о студентах, обучающихся и работающих одновременно);
- сбор информации о студентах, обратившихся в службу занятости (создание базы данных о студентах, обратившихся в службу занятости);
- первичный опрос студентов 3 курса о планах на продолжение образования и трудоустройство.

**Методы:** опрос, статистический анализ

**2 этап** проведения мониторинга осуществляется в ежемесячно направлен на уточнение сведений о трудоустройстве выпускников по ранее обозначенным критериям.

**Методы:** опрос, статистический анализ и корреляционный анализ.

**3 этап** работы – самый трудоемкий и обширный, проводится в период с марта по июнь. В данный период проводятся следующие мониторинговые измерения:  
март – апрель: повторный опрос студентов 4 курса о планах на продолжение образования и трудоустройство;

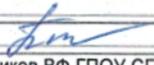
- изучаются результаты производственной деятельности молодых специалистов – выпускников Филиала, имеющих год рабочего стажа по специальности (опрос удовлетворенности качеством подготовки в Филиале, прослеживание карьерного роста);
- пополняется банк данных карьерного роста специалистов, имеющих продолжительный стаж работы по специальности;
- изучается степень удовлетворенности **работодателей** качеством подготовки молодых специалистов;
- изучается степень удовлетворенности выпускников качеством получаемого профессионального образования;
- осуществляется сбор заявок **работодателей** с целью пополнения банка вакансий на рынке труда;
- осуществляется сбор информации о качестве трудоустройства.

**Методы:** анкетирование, опрос, статистический анализ, экспертная оценка.

## 8. МЕТОДЫ ПРОВЕДЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИЯ АНАЛИЗА ДАННЫХ МОНИТОРИНГА

8.1. К методам проведения мониторинга относятся:

- экспертное оценивание,
- анкетирование,
- опросы,
- тестирование,

Разработчик:	Пиженко С.И., заместитель руководителя филиала	Подпись		12.10.2023
Версия: 3.0	Z:\Пиженко С.И\от Ивлевой С.Л\Положение о мониторинге трудоустройства выпускников ВФ ГПОУ СГПК.doc			стр. 4 из 5

ВФ ГПОУ «СГПК»	Воркутинский филиал государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А.Куратова»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о мониторинге трудоустройства выпускников		
СМК-УП.2/РК	УП.2. Управление документацией		

– статистическая обработка информации.

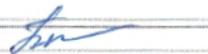
8.2. Общеметодологическими требованиями к инструментарию мониторинга являются валидность, надежность, удобство использования, стандартизованность, апробированность.

8.3. Процедура измерения, используемая в рамках мониторинга, направлена на установление количественных характеристик объекта.

8.4. Основными инструментами, позволяющими дать качественную оценку объекта исследования, являются анализ характеристик во времени (динамический анализ) и сравнение характеристик с аналогичными (сопоставительный анализ).

## 9. РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА

Результаты мониторинга трудоустройства выпускников Филиала по итогам учебного года оформляются в виде аналитической справки предоставляются в Службу качества, затем выносятся на обсуждение педагогического совета Филиала.

Разработчик:	Пиженко С.И., заместитель руководителя филиала	Подпись		12.10.2023
Версия: 3.0	Z:\Пиженко С.И\от Ивлевой С.Л\Положение о мониторинге трудоустройства выпускников ВФ ГПОУ СГПК.doc			стр. 5 из 5