

ВФ ГПОУ «СГПК»	Воркутинский филиал государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А.Куратова»
	ПОЛОЖЕНИЕ о мониторинге карьеры выпускников
СМК-УП.2/РК	УП.2. Управление документацией

ПРИНЯТО
на заседании
административного совета
09 октября 2023г.
Протокол №15



УТВЕРЖДАЮ
Руководитель ВФ ГПОУ «СГПК»
Т.В.Томченко
Пр.№ 298-б/д от 12.10.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ о мониторинге карьеры выпускников Воркутинского филиала государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно- педагогический колледж имени И.А.Куратова»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о мониторинге карьеры выпускников Воркутинского филиала государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А.Куратова» (далее – Филиал) является локальным нормативным актом, который определяет цель, задачи, функции, принципы, критерии и индикаторы оценки, информационный фонд мониторинга карьеры выпускников Филиала.

1.2. Настоящее Положение разработано с учетом:

- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Письма Минпросвещения России от 19.08.2021 №АБ-1282/05 «О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. №298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;
- Положения о Центре содействия трудоустройству выпускников ГПОУ «СГПК»;
- Положения о службе качества образовательной деятельности ВФ ГПОУ «СГПК»;
- Положения о мониторинге качества образовательной деятельности ВФ ГПОУ «СГПК»;
- Положения о Службе содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников ВФ ГПОУ «СГПК»;
- Устава ГПОУ «СГПК» и иными нормативными документами.

1.3. Целевые группы мониторинга – студенты и выпускники Филиала, молодые специалисты, работодатели.

1.4. Объектом мониторинга является процесс карьерного роста выпускников Филиала, оценка факторов его составляющих (место трудоустройства, динамика трудоустройства, карьерные ценности молодых специалистов, их удовлетворенность работой, пути продолжения образования, уровень удовлетворенности студентов, выпускников и молодых специалистов качеством подготовки в Филиале, удовлетворенность работодателей подготовкой выпускников и др.).

Разработчик:	Пиженко С.И., заместитель руководителя филиала	Подпись	<i>С.И. Пиженко</i>	12.10.2023
Версия: 3.0	З: \Пиженко С.И\от Ивлевой С.Л\Положение о мониторинге карьеры выпускников ВФ ГПОУ СГПК.doc			стр. 1 из 5

ВФ ГПОУ «СГПК»	Воркутинский филиал государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А.Куратова»
	ПОЛОЖЕНИЕ о мониторинге карьеры выпускников
СМК-УП.2/РК	УП.2. Управление документацией

1.5. Мониторинг – сложная системно выстроенная деятельность, состоящая из ряда последовательно реализуемых периодов:

- *подготовительного* – планово-прогностического (планирование мониторинговой деятельности, распределение обязанностей и полномочий, разработка диагностического инструментария, формирование и ведение банка мониторингового инструментария по оценке карьеры выпускников; конкретизация критериев и индикаторов оценки);

- *практического* – реализации контрольно-оценочных процедур (последовательная реализация диагностических процедур, фиксация, обработка и анализ полученных результатов);

- *аналитико-рефлексивного* – анализ и обобщение результатов мониторинговой деятельности, формирование и ведение базы данных по результатам исследуемой проблемы.

1.6. В настоящем Положении используются следующие термины:

Карьера – это результат осознанной позиции и поведения человека в области трудовой деятельности, связанный с должностным или профессиональным ростом.

Горизонтальное развитие карьеры – продвижение внутри организации, работа в разных подразделениях одного уровня иерархии.

Вертикальное развитие карьеры – должностной рост.

Карьерный тьюторинг – психологическое и организационное сопровождение профессиональной карьеры студента на ранних ее этапах.

Карьерный рост выпускников – поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, изменение навыков, способностей, квалификационных возможностей и размеров вознаграждения, связанных с деятельностью; продвижение вперед по однажды выбранному пути деятельности, достижение известности, славы, обогащения. Понятие отражает единство двух процессов: профессиональный рост (горизонтальное развитие карьеры) и должностной рост (вертикальное развитие карьеры).

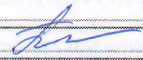
Мониторинг карьеры выпускников – система периодического сбора, обработки, анализа, хранения и распространения информации о карьерном росте выпускников, с целью прогнозирования развития исследуемой проблемы и определения путей ее совершенствования.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ МОНИТОРИНГА

2.1. Целью мониторинга является сбор оснований для обобщения и анализа получаемой информации о состоянии карьерного роста выпускников и основных показателях, для осуществления оценки и прогнозирования тенденций развития, принятия обоснованных управленческих решений по достижению эффективного карьерного тьюторинга и дальнейшего самостоятельного профессионального роста выпускников Филиала.

2.2. Задачи мониторинга:

- подбор и внедрение в практику эффективного мониторингового инструментария;
- систематическое и всестороннее отслеживание карьерного роста молодых специалистов (первых трех лет выпуска), специалистов, имеющих стаж педагогической работы 6-9 лет, уровня их удовлетворенности качеством подготовки в Филиале;
- сбор достоверной информации от работодателей о качестве подготовки специалистов, современных тенденциях спроса на компетенции выпускников;
- анализ состояния исследуемой проблемы;
- оценивание эффективности и полноты реализации мероприятий, направленных на карьерный рост молодых специалистов;

Разработчик:	Пиженко С.И., заместитель руководителя филиала	Подпись		12.10.2023
Версия: 3.0	Z:\Пиженко С.И\ют Ивлевой С.Л\Положение о мониторинге карьеры выпускников ВФ ГПОУ СГПК.doc			стр. 2 из 5

ВФ ГПОУ «СГПК»	Воркутинский филиал государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А.Куратова»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о мониторинге карьеры выпускников		
СМК-УП.2/РК	УП.2. Управление документацией		

– представление аналитической информации заинтересованным органам в части карьерного роста выпускников.

3. ФУНКЦИИ МОНИТОРИНГА

3.1. *Информационно-оценочная* – получение данных о состоянии регионального молодежного рынка труда и происходящих в них изменениях, квалификационных требованиях работодателей к уровню подготовки выпускников, степени их удовлетворенности качеством подготовки молодых специалистов, уровне трудоустройства выпускников и их карьерного роста, формулирование обоснованного заключения по данной проблеме.

3.2. *Экспериментальная* – поиск и разработка мониторингового инструментария, апробация исследований.

3.3. *Аналитическая* – анализ востребованности выпускников Филиала на рынке труда; удовлетворенности выпускников, молодых специалистов и работодателей качеством профессиональной подготовки; карьерного роста молодых специалистов; анализ и планирование тенденций развития Филиала с учетом запросов заинтересованных сторон, общества и государства.

3.4. *Формирующая и коррекционная* – своевременное внесение поправок, частичных исправлений или изменений, направленных на повышение уровня трудоустройства, позитивного развития карьеры молодых специалистов.

3.5. *Координационная* – согласование деятельности служб Филиала, Управления образования МО ГО «Воркута», ГБУ РК «Комплексный центр социальной защиты населения г. Воркуты» и всех заинтересованных сторон успешного трудоустройства выпускников и их карьерного продвижения.

3.6. *Прогностическая* – осуществление прогноза востребованности и конкурентоспособности выпускников Филиала на рынке труда.

3.7. *Гностическая* – накопление, анализ, обобщение, анализ данных о качестве трудоустройства и карьерного роста молодых специалистов.

4. ПРИНЦИПЫ МОНИТОРИНГА

4.1. *Принцип непрерывности.* Мониторинг – это целостная, динамическая, развивающаяся система, позволяющая определять основные переходные состояния процесса трудоустройства и карьерного роста молодых специалистов, вносить коррективы в программу развития Филиала.

4.2. *Принцип целесообразности.* Мониторинг – не самоцель, а средство глубокого изучения и надежный инструмент управления процессом трудоустройства и карьерного роста выпускников.

4.3. *Принцип достоверности и достаточности информации* об исследуемой проблеме.

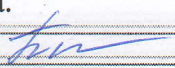
4.4. *Принцип диагностико-прогностической направленности,* предусматривающий соответствие процедуры мониторинга содержанию его критериев и индикаторов, учет данных диагностики и направленность на принятие целесообразных управленческих решений.

5. КРИТЕРИИ И ИНДИКАТОРЫ ОЦЕНКИ

5.1. Изменение мнений студентов относительно выбранной специальности за годы обучения.

5.2. Качество образовательных услуг, оказываемых Филиалом: условия обучения, качество образовательного процесса, качество результатов обучения; степень подготовленности личностных качеств к профессиональной деятельности.

5.3. Предложения по совершенствованию учебного процесса.

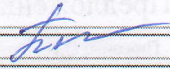
Разработчик:	Пиженко С.И., заместитель руководителя филиала	Подпись		12.10.2023
Версия: 3.0	Z:\Пиженко С.И\от Ивлевой С.Л\Положение о мониторинге карьеры выпускников ВФ ГПОУ СГПК.doc			стр. 3 из 5

ВФ ГПОУ «СГПК»	Воркутинский филиал государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А.Куратова»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о мониторинге карьеры выпускников		
СМК-УП.2/РК	УП.2. Управление документацией		

- 5.4. Прогноз трудоустройства выпускников.
- 5.5. Количество студентов обучающихся и работающих одновременно.
- 5.6. Количество студентов обучающихся в Филиале и в ВУЗе одновременно.
- 5.7. Количество выпускников, работающих по полученной специальности в отрасли; не по специальности в отрасли; не по специальности и вне отрасли.
- 5.8. Количество выпускников, работающих за пределами республики; в родном городе, селе; в республике, но в других населенных пунктах.
- 5.9. Количество неработающих выпускников (очное обучение в ВУЗах; призыв в Вооруженные силы РФ; в связи с рождением ребенка и отпуск по уходу за ним; отсутствие предложений любой работы; отсутствие предложений работы по полученной специальности, по болезни, по семейным обстоятельствам; по экономическим условиям; по психологическим мотивам; по социальным причинам).
- 5.10. Количество выпускников, обратившихся в службу занятости.
- 5.11. Удовлетворенность выпускников образовательной организацией и избранной специальностью.
- 5.12. Занятость на момент получения диплома о среднем профессиональном образовании.
- 5.13. Виды деятельности после окончания Филиала.
- 5.14. Повышение квалификации на стажировках, курсах.
- 5.15. Участие в конкурсах профессионального мастерства.
- 5.16. Повышение уровня образования по специальности/ в сфере образования / не по специальности.
- 5.17. Соответствие уровня заработной платы квалификации/ объему выполняемой работы.
- 5.18. Продолжительность работы на одном месте.
- 5.19. Карьерные ценности выпускников;
- 5.20. Качество подготовки специалистов:
- соответствие уровня подготовки требованиям рынка;
 - соответствие оценок в приложении к диплому уровню сформированности общих и профессиональных компетенций
- 5.21. Виды профессиональных компетенций, которыми должны владеть специалисты данной специальности.
- 5.22. Мониторинг личностных качеств карьерного успеха.
- 5.23. Количество заявок на трудоустройство.
- Критерии и индикаторы оценки карьеры распределяются согласно определенным в Филиале этапам карьерного роста: подготовка студента к трудоустройству, поиск работы выпускником, адаптация молодого специалиста на рабочем месте (три года работы), карьерный рост специалиста с шести и девяти летним стажем работы.

6. ИСТОЧНИКИ СБОРА ДАННЫХ И ИНСТРУМЕНТАРИЙ ДЛЯ РАСЧЕТА КРИТЕРИЕВ И ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА

- 6.1. Источниками и инструментарием сбора данных для расчета показателей и индикаторов мониторинга являются:
- результаты тестирования, анкетирования, телефонных опросов и опросов в социальных сетях, интервьюирования, нарратива.
 - дополнительные данные, собираемые в рамках мониторинговых исследований, диагностические карты, аналитические справки заместителя руководителя Филиала.

Разработчик:	Пиженко С.И., заместитель руководителя филиала	Подпись		12.10.2023
Версия: 3.0	Z:\Пиженко С.И\от Ивлевой С.Л\Положение о мониторинге карьеры выпускников ВФ ГПОУ СГПК.doc			стр. 4 из 5

ВФ ГПОУ «СГПК»	Воркутинский филиал государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А.Куратова»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о мониторинге карьеры выпускников		
СМК-УП.2/РК	УП.2. Управление документацией		

7. ИНФОРМАЦИОННЫЙ ФОНД МОНИТОРИНГА КАРЬЕРЫ ВЫПУСКНИКОВ

7.1. Реализация мониторинга предполагает организацию постоянного отслеживания и накопления данных на основе:

- отчетности, утвержденной локальными актами Филиала;
- документов и материалов, полученных в ходе внешних экспертиз деятельности Филиала;
- результатов используемых диагностических процедур.

8. ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ МОНИТОРИНГОМ

8.1. Мониторинг карьеры выпускников осуществляется Службой содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников Филиала, Советом профориентации, психологической службой Филиала, классными руководителями.

8.2. Мониторинг предполагает широкое использование современных информационных технологий на всех этапах: сбор, обработка, оценка результатов, хранение и использование информации.

8.3. План проведения мониторинга утверждается руководителем Филиала ежегодно в срок до 1 сентября.

9. КОНТРОЛЬ ЗА ПРОВЕДЕНИЕМ МОНИТОРИНГА

9.1. Лица, осуществляющие мониторинг карьеры выпускников, несут персональную ответственность за достоверность и объективность представляемой информации, а также за использование данных мониторинга, их обработку, анализ результатов.

9.2. По результатам мониторинга готовятся аналитические справки в формах, соответствующих целям и задачам конкретных исследований.

Разработчик:	Пиженко С.И., заместитель руководителя филиала	Подпись		12.10.2023
Версия: 3.0	Z:\Пиженко С.И\ют Ивлевой С.Л\Положение о мониторинге карьеры выпускников ВФ ГПОУ СГПК.doc			стр. 5 из 5