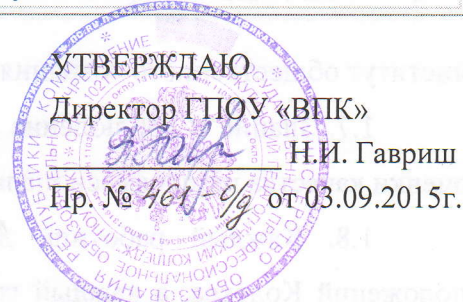


ГПОУ «ВПК»	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Воркутинский педагогический колледж»
	Кодекс этики и служебного поведения работников государственного профессионального образовательного учреждения «Воркутинский педагогический колледж»
СМК-УП.2/РК	УП.2. Управление документацией

ПРИНЯТО

на общем собрании

Протокол №5 от 02.09.2015г.



## Кодекс этики и служебного поведения работников государственного профессионального образовательного учреждения «Воркутинский педагогический колледж»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного профессионального образовательного учреждения «Воркутинский педагогический колледж» (далее – Колледж), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, трудового кодекса Российской Федерации, Федерального Закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», письма Минобразования и науки РФ от 06.02.2014г. № 09-148 и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам Колледжа, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работник, принимаемый на работу в Колледж обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников Колледжа, доверия граждан к работникам Колледжа и обеспечению единых норм поведения работников Колледжа.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Колледжа своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Колледже, основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам Колледжа, а также выступает как

Разработчик:	Нестерова Т.А., специалист по кадрам	Подпись		03.09.2015
Версия: 3.0	Z:\Корчемкина Н.А\Кодекс этики и служебного поведения работников 2015.doc			стр. 1 из 5



ГПОУ «ВПК»	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Воркутинский педагогический колледж»
	Кодекс этики и служебного поведения работников государственного профессионального образовательного учреждения «Воркутинский педагогический колледж»
СМК-УП.2/РК	УП.2. Управление документацией

институт общественного сознания и нравственности работников Колледжа, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.8. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Основными принципами служебного поведения работников Колледжа являются основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.

2.2. Работники Колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Колледжа;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников Колледжа;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику Колледжа;


г) не оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих должностных обязанностей;

е) уведомлять руководителя Колледжа, органы прокуратуры и другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику Колледжа каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

Разработчик:	Нестерова Т.А., специалист по кадрам	Подпись		03.09.2015
Версия: 3.0	Z:\Корчемкина Н.А\Кодекс этики и служебного поведения работников 2015.doc			стр. 2 из 5



ГПОУ «ВПК»	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Воркутинский педагогический колледж»
	Кодекс этики и служебного поведения работников государственного профессионального образовательного учреждения «Воркутинский педагогический колледж»
СМК-УП.2/РК	УП.2. Управление документацией

и) проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Колледжа;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

о) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

п) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в Колледже в порядке, установленном действующим законодательством;


р) проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

с) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Колледжа, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

т) соблюдать установленные в Колледже правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

у) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.3. Работники Колледжа при исполнении должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Разработчик:	Нестерова Т.А., специалист по кадрам	Подпись		03.09.2015
Версия: 3.0	Z:\Корчемкина Н.А\Кодекс этики и служебного поведения работников 2015.doc			стр. 3 из 5



ГПОУ «ВПК»	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Воркутинский педагогический колледж»		
	Кодекс этики и служебного поведения работников государственного профессионального образовательного учреждения «Воркутинский педагогический колледж»		
СМК-УП.2/РК	УП.2. Управление документацией		

2.4. Работники Колледжа запрещается получать в связи с исполнением обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

2.5. Работник Колледжа может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Колледже норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. Работник Колледжа обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.7. Работник Колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации благоприятного для эффективной работы морально- психологического климата. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

### 3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ


3.1. В служебном поведении работнику Колледжа необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник Колледжа воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному

Разработчик:	Нестерова Т.А., специалист по кадрам	Подпись		03.09.2015
Версия: 3.0	Z:\Корчемкина Н.А\Кодекс этики и служебного поведения работников 2015.doc			стр. 4 из 5



ГПОУ «ВПК»	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Воркутинский педагогический колледж»
	Кодекс этики и служебного поведения работников государственного профессионального образовательного учреждения «Воркутинский педагогический колледж»
СМК-УП.2/РК	УП.2. Управление документацией

общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на территории и в помещениях Колледжа.

3.3. Работники Колледжа призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники Колледжа должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Работники Колледжа должны проявлять толерантность в общении с обучающимися, родителями (законными представителями) и общественностью.


3.6. Внешний вид работника Колледжа при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к Колледжу, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

### 3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

4.1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.2. За совершение коррупционных правонарушений работники Колледжа несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. Соблюдение работником норм Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Разработчик:	Нестерова Т.А., специалист по кадрам	Подпись		03.09.2015
Версия: 3.0	Z:\Корчемкина Н.А\Кодекс этики и служебного поведения работников 2015.doc			стр. 5 из 5